

## ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN LITERATURE REVIEW TERINDEKS SINTA TAHUN 2018 – 2023

Asri Febriani<sup>1</sup>, Anisha Natasya<sup>2</sup>, Rachmat Agus Santoso<sup>3</sup>, Fitriana<sup>4</sup>  
[asrifebriani0@gmail.com](mailto:asrifebriani0@gmail.com)<sup>1</sup>, [natasyanis23@gmail.com](mailto:natasyanis23@gmail.com)<sup>2</sup>, [rachmatagussantoso@gmail.com](mailto:rachmatagussantoso@gmail.com)<sup>3</sup>,  
[fitrianaadachlan64@gmail.com](mailto:fitrianaadachlan64@gmail.com)<sup>4</sup>  
Universitas Sangga Buana

### Abstrak

Sistem Pengendalian Intern merupakan suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan komisaris, manajemen dan personil yang dirancang untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian tujuan organisasi melalui efisiensi dan efektifitas operasional. Tujuan penelitian ini untuk melakukan analisis pengendalian intern terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini terdiri dari Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem pengendalian intern dengan aspek penilaian lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi dan pemantauan. Kinerja karyawan dengan aspek tujuan, standar, umpan balik, alat atau sarana, kompetensi, motif dan peluang, memiliki pengaruh yang positif, sebagaimana diidentifikasi dari 8 artikel yang mengulas topik tersebut. Penelitian ini memberikan pemahaman yang mendalam mengenai analisis sistem pengendalian intern terhadap kinerja karyawan, yang dapat memberikan wawasan bagi praktisi, akademisi dan pemilik perusahaan untuk meningkatkan efisiensi pelaksanaan sistem pengendalian intern di perusahaan.

**Kata Kunci:** Sistem Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan, Literatur Review, Sinta.

### Abstract

*The Internal Control System is a process influenced by the board of commissioners, management and personnel designed to provide adequate assurance about the achievement of organizational goals through operational efficiency and effectiveness. The purpose of this study was to analyze internal control on employee performance. This research consists of Accounting Information Systems and Internal control systems with aspects of control environment assessment, risk assessment, control activities, information and communication and monitoring. Employee performance with aspects of goals, standards, feedback, tools or means, competence, motives and opportunities, has a positive influence, as identified from 8 articles that review the topic. This research provides an in-depth understanding of the analysis of the internal control system on employee performance, which can provide insight for practitioners, academics and company owners to improve the efficiency of the implementation of the internal control system in the company.*

**Keywords:** Internal Control System, Employee Performance, Literature Review, Sinta.

## 1. PENDAHULUAN

Sistem informasi akuntansi sangat dibutuhkan oleh semua pihak, baik dari internal maupun eksternal perusahaan, internal perusahaan seperti manajemen dan karyawan, memerlukan informasi tersebut dalam pelaksanaan kegiatan perencanaan, pengawasan dan pengendalian, sedangkan karyawan memerlukan informasi tersebut digunakan untuk melihat prospek kerja mereka di perusahaan. Untuk menghasilkan kinerja yang optimal dalam suatu organisasi dapat diukur dari hasil pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan dibandingkan dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan, karena keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Melalui pencapaian kinerja para individu maka perusahaan dapat menghasilkan kinerja maksimal dan mencapai keberhasilan yang sesuai dengan yang diharapkan perusahaan

Kualitas manusia sebagai tenaga kerja merupakan modal dasar dalam masa pembangunan. Manusia sebagai tenaga kerja atau karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi organisasi, karena mereka mempunyai bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh organisasi untuk mencapai tujuan (Mariani, 2012). Organisasi yang berhasil mewujudkan visi misinya, merupakan hasil kinerja dari pegawai yang ada didalamnya, yang bekerja secara sungguh-sungguh dan memiliki rasa tanggungjawab terhadap tugas yang diberikan kepadanya. Menurut Lawler dan Porter (dalam Edy Sutrisno, 2010: 170) kinerja merupakan kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas. Artinya rendahnya rasa tanggungjawab dan kedisiplinan seorang pegawai akan berdampak kepada kinerja itu sendiri, yaitu mengenai tingkat pencapaian hasil atau pelaksanaan tugas tertentu. Dewasa ini semakin banyak organisasi mengandalkan peran audit internal dalam mengembangkan dan menjaga efektivitas pengendalian intern, pengelolaan risiko dan corporate governance.

Telah banyak peraturan perundang-undangan baik ditingkat nasional maupun internasional yang mencerminkan kepercayaan dan kebutuhan masyarakat terhadap peran audit internal dan sistem pengendalian intern dalam menjaga efektivitas organisasi, terutama untuk menghindari krisis serta kegagalan organisasi. Tujuan audit internal yaitu memberikan nilai tambah dan melakukan perbaikan-perbaikan operasi organisasi yang membantu organisasi dalam mencapai tujuannya dengan melakukan pendekatan yang sistematis, disiplin untuk mengevaluasi dan melakukan perbaikan atas keefektifan manajemen risiko, pengendalian intern dengan proses yang jujur, bersih dan baik (Akmal, 2017). Pengendalian intern adalah suatu proses, yang dipengaruhi oleh sumber daya manusia dan tatis teknologi informasi, yang dirancang untuk membantu organisasi mencapai suatu tujuan. American Institute of Certified Public Accountants ( AICPA ) dalam Wilopo (2016) menjelaskan bahwa pengendalian intern sangat penting antara lain untuk memberikan perlindungan bagi entitas terhadap kelemahan manusia serta untuk mengurangi kemungkinan kesalahan dan tidak sesuai dengan aturan pengelola. Hal tersebut menunjukkan jika pengendalian internal diterapkan dengan benar, maka karyawan akan patuh.

## **2. METODE PENELITIAN**

Metode penelitian yang digunakan analisis deskriptif adalah metode yang digunakan untuk mendeskripsikan dan meringkas data secara kuantitatif. Teknik ini digunakan untuk memberikan gambaran umum tentang data, sehingga dapat digunakan untuk menarik kesimpulan dan membuat keputusan (Frauke & Hair, 2023). Dengan menggunakan metode literature review. Literature review dapat menjelaskan latar belakang penelitian suatu topik, alasan suatu topik penting untuk diteliti, menemukan hubungan antara studi atau ide penelitian, mengidentifikasi tema, konsep, dan peneliti utama dalam satu topik, identifikasi kesenjangan dan membahas pertanyaan peneliti lebih lanjut berdasarkan studi sebelumnya (Nursalam, 2020).

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah kriteria data artikel yang digunakan:

Tabel 1. Kriteria Data Artikel Sistem Pengendalian Intern

Kriteria Data Artikel	Keterangan
Tahun terbit	Artikel yang dipublikasikan antara tahun 2018 hingga 2023
Sumber Artikel	Artikel yang terindeks dalam Sinta, yang diperoleh melalui google scholat
Relevansi dengan Topik Penelitian	Artikel yang memiliki ketertarikan dengan topik analisis sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja karyawan

Sumber: data diolah

Berikut dibawah ini data artikel yang terindeks Sinta tahun 2018-2023 berdasarkan kriteria yang telah ditentukan

Tabel 2. Artikel Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Terindeks Sinta Tahun 2018-2023

No.	Judul	Penulis	Terindeks	Metode	Dirujuk
1	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Pinjam (Ksp) Koperasi Kredit (Kopdit) Pintu Air Di Kabupaten Sikka) <a href="https://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/843/pdf">https://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/843/pdf</a>	Hermanus, Iriany dan Yoanelita,2021	Sinta 5	Kuantitatif	14
2	Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan <a href="https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1992/1736">https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1992/1736</a>	Dimas Azharino dan Hero Priono,2022	Sinta 5	Kuantitatif	549
3	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan <a href="https://journal.uui.ac.id/JABIS/article/view/23812">https://journal.uui.ac.id/JABIS/article/view/23812</a>	Agnes Aura dan Neni,2022	Sinta 5	Kuantitatif	6
4	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Persada <a href="http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/jasa/article/view/455">http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/jasa/article/view/455</a>	Farida Fitriani dan Dedy Sudarmadi,2019	Sinta 3	Kuantitatif	113

No.	Judul	Penulis	Terindeks	Metode	Dirujuk
5	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Di Kecamatan Payangan) <a href="https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/krisna/article/view/1433">https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/krisna/article/view/1433</a>	Putu Ayu Yohana dan I Dewa Made,2020	Sinta 4	Kuantitatif	149
6	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jasa Raharja Cabang Lampung <a href="http://pusdansi.org/index.php/pusdansi/article/view/31">http://pusdansi.org/index.php/pusdansi/article/view/31</a>	Siska Ruliyanti dan Manase Siahaan,2021	Sinta 5	Kuantitatif	11
7	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Pemberian Kredit Dan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Artha Jaya Makmur Surakarta) <a href="https://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/2670">https://ejournal.unisri.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/2670</a>	Catur Kristanto, Dewi Saptantinah Puji Astuti & Djoko Kristianto,2018	Sinta 5	Kuantitatif	9
8	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai <a href="https://owner.polgan.ac.id/index.php/owner/article/view/332/170">https://owner.polgan.ac.id/index.php/owner/article/view/332/170</a>	Meike Megawati, Joseph Nugraha, Sintia 2021	Sinta 3	Kuantitatif	16
9	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang <a href="https://journal-laaroiba.com/ojs/index.php/elmal/article/view/1312">https://journal-laaroiba.com/ojs/index.php/elmal/article/view/1312</a>	Shafa Humaira, Fista dan Ade,2023	Sinta 4	Kuantitatif	6
10	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Adiartha Udiana <a href="https://jarac.triatmamulya.ac.id/index.php/Jarac/article/view/14">https://jarac.triatmamulya.ac.id/index.php/Jarac/article/view/14</a>	Margareta Ni Kadek dan K. Fridagustina Adnantara, 2020	Sinta 4	Kuantitatif	13
11	Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Keuangan Pada Rumah Sakit Jombang <a href="https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3416">https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3416</a>	Nabila Dwi Sukmawati dan Dwi Ermayanti Susilo (2019)	Sinta 4	Kuantitatif	495

No.	Judul	Penulis	Terindeks	Metode	Dirujuk
12	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ABC	Sari, Indah, dan Wulandari, Rina	Sinta 5	Kuantitatif	2
13	Analisis Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan di Era Industri 4.0 <a href="https://accounting.feb.ub.ac.id/publikasi/jurnal/">https://accounting.feb.ub.ac.id/publikasi/jurnal/</a>	Lestari, Dwi, dan Handayani, Dewi	Sinta 5	Kuantitatif	4
14	Hubungan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. DEF <a href="https://journal.uui.ac.id/JAAI/">https://journal.uui.ac.id/JAAI/</a>	Ramadhani, Rini, dan Haryadi, Budi (2020)	Sinta 5	Kuantitatif	1
15	Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. GHI	Safitri, Dini, dan Sari, Intan (2019)	Sinta 4	Kuantitatif	2
16	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ <a href="https://journals.ums.ac.id/index.php/reaksi">https://journals.ums.ac.id/index.php/reaksi</a>	Setyowati, Dwi, dan Ambarwati (2021)	Sinta 5	Kuantitatif	3

Menurut data dalam Tabel 2, Artikel yang paling banyak dikutip sebanyak 549 kali dan terdaftar dalam Sinta 5, berjudul “Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan” yang disusun oleh Dimas Azharino dan Hero Priono dan diterbitkan dalam Jurnal Ikopin Volume 4 Nomor 12 tahun 2022 menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga sesuai dengan hipotesis yang diajukan dalam penelitian. Sedangkan sistem pengendalian intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga sesuai dengan hipotesis yang diajukan dalam penelitian.

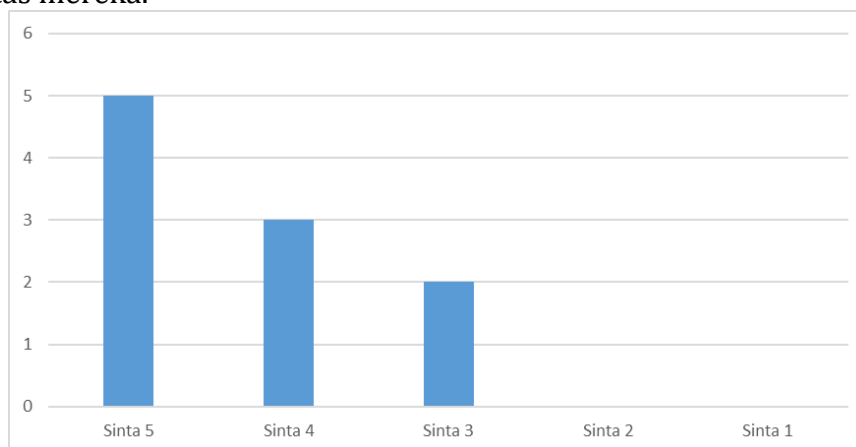
Artikel selanjutnya yang ditulis oleh Nabila Dwi Sukmawati dan Dwi Ermayanti Susilo (2019), telah di kutip sebanyak 495 kali dan terindeks sinta 4 dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Keuangan Pada Rumah Sakit Jombang” yang diterbitkan oleh Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi), 5(2), 233-244 tahun 2019 menunjukkan bahwa Pengendalian Intern memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja keuangan Rumah Sakit Jombang. Hal ini menunjukkan bahwa pengendalian internal yang kuat dapat membantu rumah sakit dalam menjaga asetnya, meningkatkan efisiensi operasinya, dan mematuhi peraturan yang berlaku.

Artikel selanjutnya yang ditulis oleh Putu Ayu Yohana dan I Dewa Made 2020, telah dikutip sebanyak 149 kali dan terindeks sinta 4 dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi Di Kecamatan Payangan)” yang diterbitkan dalam jurnal Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi Volume 11, No. 2 Januari 2020 menunjukkan bahwa Sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan pada koperasi di Kecamatan Payangan dan Sistem Pengendalian Internal

berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan pada koperasi di Kecamatan Payangan.

Artikel berikutnya yang ditulis oleh Farida Fitriani dan Dedy Sudarmadi 2019, telah dikutip sebanyak 113 kali dan terindeks sinta 3 dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Persada” yang diterbitkan dalam jurnal *Jasa: Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi*) Volume 3 No. 1 April 2019 menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini disebabkan karena penerapan sistem informasi akan mempermudah dan mempercepat penyelesaian tugas setiap individu di Lembaga, semakin baik sistem informasi akuntansi diterapkan maka akan semakin meningkat kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut, sedangkan pengendalian internal mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan, hal ini didukung dengan adanya penelitian yang telah dilakukan oleh penelitian (Rizaldi, 2015).

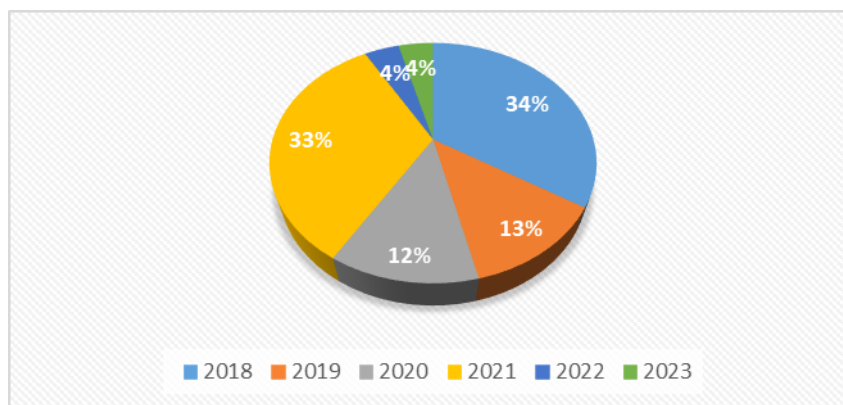
Selain itu artikel dengan sitasi paling sedikit yaitu sebanyak 1 kali yang ditulis oleh Ramadhani, Rini, dan Haryadi, Budi berjudul “Hubungan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. DEF” dan terindeks sinta 5 yang diterbitkan *Jurnal Akuntansi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta (JAU Unsa)*. Penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem informasi akuntansi dan pengendalian intern memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di PT. DEF, Hal ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi yang efektif dapat membantu karyawan dalam mengakses informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka dengan baik dan menunjukkan bahwa pengendalian intern yang baik dapat membantu karyawan dalam meminimalkan kesalahan dan meningkatkan akuntabilitas mereka.



Gambar 1. Daftar Artikel Terindeks Sinta Terkait Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal

*Sumber: data diolah*

Berdasarkan Gambar 1. Menjelaskan bahwa jurnal yang paling banyak digunakan dalam penelitian ini adalah jurnal terindeks 5 dengan jumlah 5 artikel. Hal ini menunjukkan bahwa mayoritas artikel mengenai Analisis Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan berasal dari jurnal yang memiliki peringkat sinta 5.



Gambar 2. Persentase Tahun Publikasi Artikel

Sumber: data diolah

Berdasarkan Gambar 2. Menjelaskan bahwa jurnal yang paling banyak digunakan dalam penelitian Analisis Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap kinerja karyawan adalah tahun 2021 sebesar 33%. Sedangkan jurnal yang paling sedikit digunakan dalam penelitian adalah tahun 2022 dan 2023 sebesar 4 %.

Tabel 3. Pembahasan Artikel

No.	Judul	Penulis	Tahun	Kesimpulan
1.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan	Dimas Azharino, dkk	2022	Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sistem informasi akuntansi memberikan nilai tambah bagi pengguna yang berdampak baik bagi kinerja karyawan. Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan
		Farida Fitriani dkk	2022	
		Hermanus, dkk	2022	
		K. Fridagustina A	2022	
2.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Siska Ruliyanti, dkk	2021	Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan pengendalian intern tidak menunjukkan pengaruh terhadap kinerja karyawan
3.	Pengaruh Sistem Informasi	Catur Kristanto, dkk	2018	Terdapat pengaruh yang signifikan antara

	Akuntansi Pemberian Kredit Dan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan			, Sistem informasi akuntansi dan efektivitas sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan perusahaan
4.	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai	Meike Megawati, dkk	2021	Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Apabila budaya organisasi kuat maka kinerja pegawai akan meningkat.
5.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai	Shafa Humaira, dkk	2023	Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, motivasi kerja dan pengendalian internal sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai
6.	Hubungan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. DEF	Ramadhani dan Rini	2021	Penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan kompetensi karyawan memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan kompetensi karyawan merupakan faktor penting yang dapat meningkatkan kinerja karyawan
		Haryadi dan Budi	2020	

Berdasarkan Analisa dari tabel 3 pembahasan artikel diatas bahwa sistem informasi akuntansi dan pengendalian intern merupakan bagian terpenting dalam



peningkatan kinerja karyawan di perusahaan. Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, karena mayoritas artikel menunjukkan bahwa sistem informasi memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan. Adapun implementasi sistem pengendalian internal yang efektif dapat membantu organisasi dalam mencegah kecurangan dengan adanya kesempatan, pengawasan yang kurang, kurangnya pemisahan tugas dan fungsi-fungsi yang ada.

Sama halnya dengan peran audit internal yang merupakan acuan dari pelaksanaan sistem pengendalian internal juga memerankan peran penting dalam pelaksanaan kinerja karyawan, dapat memberikan penilaian independent atas kinerja keuangan dan membantu meminimalisir masalah yang mungkin terjadi antara manajemen perusahaan dan para shareholders. Audit internal juga memberikan peran dalam pengawasan kinerja karyawan juga memberikan penilaian apakah karyawan telah melaksanakan tugas dan fungsi dengan baik sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan di perusahaan. Dengan adanya pelaksanaan sistem informasi akuntansi yang baik maka akan berpengaruh baik terhadap pelaksanaan kinerja karyawan.

Secara keseluruhan, hasil dari literature review penelitian memperlihatkan bahwa Sistem pengendalian internal yang baik dan pelaksanaan sistem informasi akuntansi memiliki peran penting dalam pelaksanaan kinerja karyawan, baik organisasi sector perbankan, sector non-bank dan instansi pemerintah. Pelaksanaan sistem informasi yang baik akan meningkatkan proses pemberian informasi yang hendak didapatkan oleh karyawan juga akan meminimalisir terjadinya kesalahan dan menyesuaikan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan yang telah ditetapkan.

#### **4. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis penelitian dengan menggunakan metode literature review dengan tema Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan terindeks sinta tahun 2018-2023 dapat disimpulkan bahwa dari 16 artikel yang digunakan menjelaskan faktor pengetahuan dan pemahaman sistem informasi akuntansi serta pengendalian intern menunjukkan pengaruh yang sangat signifikan dan dominan terhadap kinerja karyawan hal tersebut dapat diidentifikasi dari 12 artikel yang menggunakan faktor tersebut. Hal ini berarti bahwa semakin baik kualitas sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal, semakin baik pula kinerja karyawan. Sistem informasi akuntansi yang baik membantu karyawan dalam mengakses informasi yang akurat dan tepat waktu, sehingga mereka dapat menyelesaikan pekerjaan mereka dengan lebih efektif dan efisien. Pengendalian internal yang baik membantu perusahaan dalam mencegah dan mendeteksi penipuan dan kesalahan, sehingga perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang aman dan terpercaya bagi karyawannya.

Sedangkan dari 4 artikel lainnya dapat diidentifikasi bahwa faktor sistem informasi akuntansi dan pengendalian intern terhadap kinerja karyawan mempunyai pengaruh signifikan namun relatif tidak dominan, Namun dari beberapa artikel terkait masih ada beberapa faktor lain yang memiliki relevansi dalam meningkatkan kinerja karyawan hal ini menarik untuk dilakukan kajian yang mendalam terhadap faktor tersebut agar mendapatkan hasil yang lebih komperhensif dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agnes Aura dan Neni, 2022, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan; *Jurnal Aplikasi Bisnis* Jil.19 No.1
- Catur Kristanto,dkk, 2018, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Pemberian Kredit Dan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Artha Jaya Makmur Surakarta); *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi* Jil.14.No.2
- Committe of sponsoring Organization of the Tradeway commission (COSO), 2013. InternalControl-integrated Framework. <http://www.coso.org/>.
- Committe of sponsoring Organization of the Tradeway commission (COSO), 2017. Internal Control-integrated Framework. <http://www.coso.org/>.
- Dimas Azharino dan Hero Priono,2022, Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan; *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* Vol.4 No.12
- Farida Fitriani dan Dedy Sudarmadi,2019; Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Persada; *Jurnal Akuntansi Audit dan Sistem Informasi Akuntansi*, Vo. 4 No.1
- Fitriana, Didin Saepudin, Rachmat Agus Santoso, 2021. Fraud Diamond Theory Detect Financial Statement Fraud in Manufac-turing Companies on The Indonesia Stock Exchange
- Frauke, C., & Hair, J. F. (2023). An Introduction to Data Science (2nd ed.). SAGE Publications.*International Business and Accounting Research Journal* 5 (2), 93-105
- Jakarta: Yayasan Pendidikan Internal Audit.
- Handayani, W., & Susilo, A. (2022). Sistem Informasi Manajemen: Konsep dan Aplikasi. Jakarta: Universitas Indonesia
- Hermanus, Iriany dan Yoanelita: Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan: *Jurnal Bina Media*, Vol 15 No.9
- NH Rachmat Agus Santoso, Novi Rukhviyanti. 2023. Pemetaan Lanskap Riset Human Development Index dan Technology Menggunakan Data Scopus dengan Analisis Bibliometrik: *Media Jurnal Informatika* 15 (2), 123-128,2023
- Margareta Ni Kadek dkk,2020, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pegendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Adiartha Udiana; *JARAC:Journal Research of Accounting*
- Meike Megawati dkk, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai; *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*
- Putu Ayu Yohana dan I Dewa Made,2020, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan; *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi* Jil.11 No.2
- Shafa Humaira, Fista dan Ade, 2023, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang; *Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*; Jil.5 No. 4
- Siska Ruliyanti dan Manase Siahaan, 2021, Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jasa Raharja; *Jurnal Ilmiah PUSDANSI* Jil.1 No.10
- Sukmawati, N. D., & Susilo, D. E. (2019). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Keuangan Pada Rumah Sakit Jombang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 5(2), 233-244.
- Soewarno, A. (2022). Sistem Informasi Akuntansi: Konsep, Implementasi, dan Pengauditan. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Solihat, M., Sandika, D., & Denda, F. (2022). e-Commerce Di Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia (JIBEKA)*, 16(2), 273-281
- Rachmat Agus Santoso, I Masitoh,2023. Analisis Kompetensi SDM Dan Independensi Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Audit: *Jurnal Audit, Pajak, Akuntansi Publik (AJIB)*

1 (1), 46-51.

Ramadhani, R., Rini, & Budi, H. (2020). Hubungan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. DEF. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta (JAU Unsa)*, 10(1), 1-12.