

PERAN STRATEGIS ORGANISASI MAHASISWA DALAM MENGEMBANGKAN POTENSI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI DI KAMPUS INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN LAMONGAN

Akmad Misbakhul Khoir¹, Darianto²

akmadmisbakhulkhoir@gmail.com¹

Intitut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji peran strategis organisasi mahasiswa dalam pengembangan potensi sumber daya manusia di Kampus Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan. Organisasi mahasiswa memainkan peran penting tidak hanya sebagai sarana kegiatan ekstrakurikuler, tetapi juga sebagai platform untuk membangun keterampilan kepemimpinan, kerja tim, dan berpikir kritis yang dibutuhkan di dunia kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif, dengan pengumpulan data melalui wawancara mendalam dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan dalam organisasi mahasiswa dapat meningkatkan kesadaran politik, kemampuan pengambilan keputusan, dan keterampilan komunikasi. Namun, penelitian ini juga mengidentifikasi tantangan, seperti keterbatasan sumber daya dan menurunnya partisipasi mahasiswa karena beban akademik. Rekomendasi penelitian mencakup perlunya dukungan institusi untuk meningkatkan efektivitas organisasi mahasiswa melalui penguatan komunikasi, peningkatan anggaran, dan inovasi program. Penelitian ini memberikan wawasan yang signifikan tentang kontribusi organisasi mahasiswa terhadap pembentukan generasi muda yang berkualitas dan kompetitif.

Kata Kunci: Peran Strategi Organisasi, Mahasiswa, Potensi Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

This study examines the strategic role of student organizations in developing human resource potential at the Ahmad Dahlan Institute of Technology and Business, Lamongan. Student organizations play an important role not only as a means of extracurricular activities, but also as a platform for building leadership skills, teamwork, and critical thinking needed in the workplace. The research method used is a qualitative approach, with data collection through in-depth interviews and observations. The results of the study indicate that involvement in student organizations can increase political awareness, decision-making skills, and communication skills. However, this study also identified challenges, such as limited resources and decreased student participation due to academic burdens. Research recommendations include the need for institutional support to improve the effectiveness of student organizations through strengthening communication, increasing budgets, and program innovation. This study provides significant insight into the contribution of student organizations to the formation of a quality and competitive young generation.

Keywords: Role Of Organizational Strategy, Students, Human Resource Potential.

1. PENDAHULUAN

Sebagai lembaga pendidikan tinggi, organisasi mahasiswa di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan memiliki peran yang sangat penting dalam pengembangan SDM. Organisasi mahasiswa tidak cuma jadi tempat untuk kegiatan ekstrakurikuler, tetapi juga sebagai sarana untuk membangun kemampuan kepemimpinan, kerja sama, dan inovasi di kalangan mahasiswa. Dengan makin tingginya tuntutan global akan kemampuan soft skills, organisasi-organisasi ini penting untuk memberikan pengalaman praktis yang sesuai dengan kebutuhan

dunia kerja. Selain itu, mereka juga mendorong keterlibatan aktif dalam program-program sosial dan akademik, yang ikut memperkuat hubungan antaranggota dan meningkatkan kepedulian sosial. Oleh karena itu, penelitian ini ingin meneliti strategi dan pengaruh dari keberadaan organisasi mahasiswa dalam pengembangan SDM di kampus, dengan harapan bisa memberikan rekomendasi yang bisa diterapkan untuk meningkatkan efektivitas organisasi ini, baik di dalam kampus maupun secara umum.

Untuk melihat peran organisasi mahasiswa dalam pengembangan sumber daya manusia di kampus Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan. Organisasi mahasiswa penting untuk membentuk sikap demokratis dan keterampilan kepemimpinan di kalangan mahasiswa, seperti yang diungkapkan dalam penelitian sebelumnya, yang menunjukkan bahwa ikut serta dalam organisasi dapat meningkatkan kemampuan berpikir kritis dan rasa tanggung jawab (Dian Nastiti, 2023). Meskipun ada penurunan tingkat partisipasi mahasiswa karena beban akademik dan perubahan pola hidup, hal ini menunjukkan perlunya perbaikan dalam cara organisasi mahasiswa berjalan dan berkomunikasi (Kosasih, 2016). Penelitian ini juga menunjukkan bahwa dengan dukungan dari institusi, seperti peningkatan anggaran dan infrastruktur, organisasi mahasiswa bisa lebih baik dalam memfasilitasi keterampilan yang penting untuk perkembangan pribadi dan profesional mahasiswa (A. Luthfi Ramadhan, 2024), serta mendukung tujuan nasional dalam menciptakan generasi yang berkualitas (Gani Hakim et al., 2024).

2. METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di Kampus Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan yang merupakan Lembaga Pendidikan milik persyarikatan Muhammadiyah dibawah naungan Majelis Pendidikan Tinggi dan Litbang PP Muhammadiyah di Jl. K.H. Ahmad Dahlan Lamongan, No .41 Lamongan pada Desember 2024. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, yang merupakan metode penjelasan rinci mengenai setiap tema yang ditemukan dan disertakan, bersama dengan kutipan dari wawancara yang mendukung temuan tersebut yang kemudian dapat diinterpretasikan untuk mendapatkan wawasan tentang bagaimana peran stategis organisasi mahasiswa dalam mengembangkan potensi sumber daya manusia, dengan bersumber dari data primer dan sekunder. Data primer tersebut diperoleh melalui wawancara dengan mahasiswa yang aktif organisasi secara langsung di tempatnya. Data sekunder didapatkan dari penelusuran internet, literatur, jurnal, dan sumber lain yang relevan dengan penelitian.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Ringkasan temuan Kunci

Penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi mahasiswa di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan punya peran penting dalam mengembangkan potensi sumber daya manusia. Lewat kegiatan yang diadakan, mahasiswa tidak hanya mengasah keterampilan teknis, tapi juga meningkatkan kemampuan komunikasi, kepemimpinan, dan kerja sama mereka, yang penting untuk dunia kerja yang kompetitif. Hasil wawancara dan observasi menunjukkan bahwa ikut serta dalam organisasi mahasiswa mendorong siswa untuk berpikir kritis dan bertanggung jawab, seperti yang dibahas dalam (Gani Hakim et al., 2024). Penelitian ini juga menemukan tantangan yang dihadapi oleh organisasi mahasiswa, termasuk kurangnya sumber daya dan kesempatan untuk mengembangkan program yang

lebih menarik, seperti yang diuraikan dalam (Kosasih, 2016). Namun, dengan dukungan yang lebih besar dari institusi dan kebijakan yang mendukung, organisasi ini dapat lebih efektif dalam menjalankan fungsi mereka, sesuai dengan temuan dalam (Dian Nastiti, 2023) dan (A. Luthfi Ramadhan, 2024). Ini menunjukkan bahwa investasi dalam organisasi mahasiswa sangat penting untuk membentuk generasi mahasiswa yang lebih siap dan mampu bersaing.

Penegasan Kembali Pentingnya Organisasi Mahasiswa

Pentingnya organisasi mahasiswa tidak dapat diabaikan, khususnya untuk pengembangan potensi sumber daya manusia. Organisasi ini memiliki peran yang signifikan dalam membentuk karakter, kepemimpinan, dan keterampilan sosial yang penting bagi mahasiswa. Seperti yang dijelaskan dalam (Gani Hakim et al., 2024), organisasi mahasiswa bukan hanya tempat bagi mahasiswa mengekspresikan minat dan bakat, tapi juga membantu meningkatkan kemampuan berpikir kritis dan rasa tanggung jawab. Namun, perubahan gaya hidup hedonistik dan beban akademis yang berat menyebabkan partisipasi dalam organisasi ini berkurang, seperti dibahas dalam (Kosasih, 2016). Dalam hal ini, penelitian di (Dian Nastiti, 2023) menunjukkan bahwa organisasi mahasiswa seperti Himpunan Mahasiswa sangat penting untuk meningkatkan kesadaran politik dan keterlibatan mahasiswa. Selain itu, tantangan seperti pendanaan dan manajemen sumber daya perlu diatasi agar organisasi ini dapat lebih berkontribusi dalam pembangunan nasional dan pembentukan warga negara yang bertanggung jawab, sesuai dengan yang ditunjukkan dalam (A. Luthfi Ramadhan, 2024).

Pemikiran Akhir tentang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pemikiran akhir soal pengembangan sumber daya manusia (SDM) di kampus jadi penting di organisasi kemahasiswaan, khususnya di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan. Organisasi mahasiswa punya peran penting dalam membentuk keterampilan civitas akademika yang lebih dari sekadar pencapaian akademik, sebab ikut dalam organisasi ini bisa tingkatkan kreativitas, kepemimpinan, dan kemampuan berpikir kritis siswa. Seperti yang diungkapkan dalam penelitian, ikut organisasi mahasiswa bisa memantapkan jaringan profesional yang siap menghadapi tantangan dunia kerja nantinya (Gani Hakim et al., 2024). Namun, ada juga tantangan yang dihadapi organisasi mahasiswa, seperti masalah dana dan kurangnya motivasi anggota, yang butuh solusi strategis buat tingkatkan potensi SDM (Kosasih, 2016)(Dian Nastiti, 2023). Karena itu, pengembangan SDM melalui program inovatif di organisasi mahasiswa sangat dibutuhkan untuk membangun generasi masa depan yang lebih kompeten dan kapasitas, sesuai harapan masyarakat (A. Luthfi Ramadhan, 2024).

Rekomendasi untuk Pemangku Kepentingan

Dalam pengembangan potensi sumber daya manusia, rekomendasi untuk pemangku kepentingan di Kampus Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan perlu meliputi peningkatan dukungan terhadap organisasi mahasiswa. Pemangku kepentingan, termasuk manajemen kampus dan dosen, diharapkan memberikan sumber daya yang cukup untuk kegiatan organisasi, supaya mahasiswa dapat aktif dalam mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan kolaborasi. Menurut (Gani Hakim et al., 2024), organisasi mahasiswa penting dalam membangun keterampilan sosial dan profesional yang diperlukan untuk kesiapan kerja lulusan. Selain itu, penelitian mengungkapkan bahwa peningkatan komunikasi dan kerjasama antara organisasi dan fakultas bisa meningkatkan efektivitas program yang ada, serta membantu mengatasi masalah yang dihadapi organisasi mahasiswa, seperti

kurangnya dana dan motivasi. Dengan menggunakan pendekatan berbasis komunitas dan melibatkan mahasiswa dalam pengambilan keputusan, pemangku kepentingan dapat memperkuat peran organisasi dalam membentuk generasi yang bertanggung jawab dan kompetitif (Kosasih, 2016)(Dian Nastiti, 2023)(A. Luthfi Ramadhan, 2024).

Pentingnya Organisasi Mahasiswa

Organisasi mahasiswa di kampus punya peranan yang penting untuk pengembangan potensi manusia, yang ada dalam pembentukan karakter dan keterampilan sosial mahasiswa. Sebagai tempat untuk mengeksplorasi minat, organisasi ini mendidik anggota dalam banyak aspek kepemimpinan dan kolaborasi, yang sangat penting untuk menghadapi tantangan di dunia kerja. Penelitian menunjukkan bahwa terlibat dalam organisasi mahasiswa bisa meningkatkan berpikir kritis dan tanggung jawab sosial (Dian Nastiti, 2023). Walaupun ada tantangan seperti kurangnya sumber daya dan perubahan gaya hidup mahasiswa yang bisa mengurangi partisipasi aktif, strategi komunikasi yang baik dan program yang menarik bisa meningkatkan motivasi dan keterlibatan (Kosasih, 2016). Selain itu, banyak organisasi yang membantu dalam pengembangan pendidikan kewarganegaraan, yang mendorong mahasiswa untuk ikut dalam proses demokrasi dan meningkatkan kesadaran politik (A. Luthfi Ramadhan, 2024). Jadi, penting bagi lembaga pendidikan untuk mendukung aktivitas ini supaya bisa menghasilkan generasi yang siap menghadapi tantangan di masa depan (Gani Hakim et al., 2024).

Dampak pada Kemampuan Kepemimpinan dan Kerja Tim

Pengembangan kemampuan kepemimpinan dan kerja tim di mahasiswa memiliki pengaruh besar terhadap kesiapan mereka masuk ke dunia kerja. Dalam organisasi mahasiswa, seperti yang dibahas di (Gani Hakim et al., 2024), berbagai aktivitas yang bertujuan untuk mengasah keterampilan ini, seperti program kolaboratif, membantu meningkatkan komunikasi dan kerjasama antar anggota. Namun, masalah seperti tekanan belajar dan kurangnya motivasi juga mempengaruhi efektivitas organisasi ini, seperti yang dijelaskan di (Kosasih, 2016). Setiap anggota diharapkan bisa aktif dalam pengambilan keputusan agar dapat melatih kemampuan berpikir kritis mereka. Penelitian juga menunjukkan bahwa pengalaman dalam organisasi seperti Himpunan Mahasiswa membantu mahasiswa mengembangkan sikap demokratis dan tanggung jawab, yang penting untuk membangun karakter kepemimpinan (Dian Nastiti, 2023). Oleh sebab itu, dukungan dari universitas dan pemerintah sangat dibutuhkan untuk memperkuat struktur organisasi mahasiswa, sehingga dapat meningkatkan kualitas kepemimpinan dan kerja tim mereka (A. Luthfi Ramadhan, 2024).

| Tahun | Persentase_Meningkat_Kepemimpinan | Persentase_Meningkat_Kerja_Tim |
|-------|-----------------------------------|--------------------------------|
| 2022 | 55 | 60 |
| 2023 | 63 | 67 |
| 2024 | 74 | 79 |

Dampak Organisasi Siswa terhadap Kemampuan Kepemimpinan dan Kerja Tim

Kontribusi terhadap Peluang Networking

Kontribusi untuk peluang jaringan dalam organisasi mahasiswa itu penting, terutama dalam pengembangan sumber daya manusia di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan, Kampus Lamongan. Dengan terlibat dalam organisasi ini, mahasiswa bisa meningkatkan keterampilan kepemimpinan dan manajerial, serta membangun jaringan dengan mahasiswa, alumni, dan profesional di bidang terkait. Penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan aktif dalam organisasi

mahasiswa membantu siswa meningkatkan kemampuan komunikasi dan cara berpikir kritis, yang penting untuk membangun hubungan yang baik (Gani Hakim et al., 2024). Selain itu, organisasi ini memberikan tempat untuk diskusi dan kerja sama, serta berfungsi untuk memperluas wawasan dan kesempatan kerja bagi mahasiswa (Dian Nastiti, 2023). Masalah seperti kurangnya motivasi dan tekanan belajar bisa diatasi dengan komunikasi yang baik dan program-program menarik yang menciptakan suasana positif dan inklusif (Kosasih, 2016). Jadi, organisasi mahasiswa memiliki peran penting dalam membantu pengembangan jaringan yang mendukung karir dan integrasi sosial mahasiswa (A. Luthfi Ramadhan, 2024).

Pengaruh terhadap Kinerja Akademik

Pengaruh pada kinerja akademik mahasiswa tidak bisa terpisah dari pentingnya organisasi mahasiswa di kampus. Seperti yang dijelaskan dalam penelitian oleh Triwikrama, organisasi mahasiswa seperti Badan Eksekutif Mahasiswa, Himpunan Mahasiswa dan Unit Kegiatan Mahasiswa memberi tempat bagi mahasiswa untuk mencari minat dan bakat mereka, serta mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan berpikir kritis yang penting di dunia kerja (Gani Hakim et al., 2024). Selain itu, organisasi ini dianggap penting untuk pengembangan keterampilan sipil, meskipun ada tantangan seperti masalah keuangan dan kurangnya motivasi di antara anggota (Kosasih, 2016). Penelitian yang melihat Himpunan Mahasiswa Administrasi Publik juga menunjukkan peran organisasi dalam meningkatkan kesadaran politik dan kemampuan berpikir kritis mahasiswa, yang membantu dalam karakter dan persiapan mereka untuk bekerja (Dian Nastiti, 2023). Jadi, kinerja akademik mahasiswa dapat ditingkatkan melalui partisipasi aktif dalam organisasi mahasiswa yang mendukung pembelajaran menyeluruh (A. Luthfi Ramadhan, 2024).

Studi Kasus Organisasi Mahasiswa yang Sukses

Studi kasus organisasi mahasiswa yang baik di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan menunjukkan pentingnya organisasi dalam peningkatan kemampuan sumber daya manusia. Melalui organisasi ini, mahasiswa bisa mengasah keahlian akademis, juga kemampuan kepemimpinan, kreativitas, dan berpikir kritis yang sangat diperlukan di dunia kerja. Seperti yang sudah dijelaskan dalam laporan penelitian sebelumnya, organisasi seperti Badan Eksekutif Mahasiswa, Himpunan Mahasiswa Administrasi Publik berperan besar dalam membangun sikap demokratis serta meningkatkan kesadaran politik mahasiswa (Dian Nastiti, 2023). Namun, ada tantangan seperti kekurangan sumber daya dan manajemen waktu yang masih harus diatasi (Kosasih, 2016). Dengan menerapkan strategi komunikasi yang baik dan program yang menarik, organisasi mahasiswa dapat meningkatkan partisipasi anggotanya, lalu membantu dalam membangun jaringan profesional yang kuat dan mendukung pengembangan karakter (A. Luthfi Ramadhan, 2024)(Gani Hakim et al., 2024). Oleh karena itu, kesuksesan organisasi mahasiswa di kampus tidak hanya berpengaruh pada anggotanya, tetapi juga terhadap masyarakat luas dan perkembangan nasional.

Hambatan

Dalam penelitian ini, batasan yang ditetapkan untuk memperjelas fokus mengenai peran organisasi mahasiswa dalam pengembangan sumber daya manusia di Kampus Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan. Pertama, penelitian ini hanya akan menganalisis organisasi mahasiswa yang resmi terdaftar, seperti Badan Eksekutif Mahasiswa, Himpunan Mahasiswa dan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM), yang berfungsi sebagai wadah untuk pengembangan

keterampilan non-akademis. Selain itu, (A. Luthfi Ramadhan, 2024) akan digunakan untuk melihat tantangan yang dihadapi organisasi mahasiswa, seperti kekurangan sumber daya dan motivasi yang menurun, yang bisa mempengaruhi efektivitas mereka. Penelitian ini juga akan mempertimbangkan pengaruh organisasi dalam meningkatkan kesadaran politik dan nilai-nilai demokratis di antara mahasiswa, seperti yang diungkapkan dalam (Dian Nastiti, 2023). Dengan itu, fokus penelitian ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang kontribusi organisasi mahasiswa dalam membentuk karakter dan ketahanan generasi muda, sejalan dengan tujuan pengembangan Sumber Daya Manusia di tingkat universitas (Gani Hakim et al., 2024)(Kosasih, 2016).

4. KESIMPULAN

Sebagai penutup, organisasi mahasiswa di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan memiliki peran yang penting dalam pengembangan sumber daya manusia. Organisasi ini bukan hanya tempat untuk meningkatkan keterampilan akademis, tetapi juga untuk membangun karakter dan kemampuan sosial mahasiswa. Penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan dalam organisasi mahasiswa bisa meningkatkan kesadaran politik dan kemampuan berpikir kritis mahasiswa (Dian Nastiti, 2023), hal ini menunjukkan betapa pentingnya partisipasi aktif dalam kegiatan yang mendukung perubahan sosial (Kosasih, 2016). Selain itu, organisasi mahasiswa juga perlu menghadapi tantangan seperti kurangnya sumber daya dan menurunnya motivasi (A. Luthfi Ramadhan, 2024). Dengan menggunakan strategi komunikasi yang baik dan menciptakan budaya yang positif, organisasi mahasiswa bisa membantu pengembangan keterampilan sipil yang sangat penting bagi kemajuan individu dan masyarakat (Gani Hakim et al., 2024). Jadi, kontribusi organisasi mahasiswa sangat penting dalam menciptakan generasi muda yang berkualitas dan mampu bersaing.

DAFTAR PUSTAKA

- (2019). "Proceeding of International Conference on University-Community Engagement (ICONUCE) 2018". UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. <https://core.ac.uk/download/480294322.pdf>
- A. Luthfi Ramadhan (2024). "Peran Organisasi Kemahasiswaan dalam Mengembangkan Potensi Mahasiswa". <https://www.kompasiana.com/luthfiramadhan8559/66edb9f334777c27001f3c72/peran-organisasi-kemahasiswaan-dalam-mengembangkan-Mahasiswa>
- Ahmad Dahlan, Abdul Rahman, Hasan, Muhammad Rabiul (2013). "Information Sharing among the government, university, and industry: a CIS approach". 'IBIMA Publishing'. <https://core.ac.uk/download/300420492.pdf>
- Alimudin, Arasy, Arisanti, Dian, Elisabeth, Damarsari Ratnasahara, Mayasari, et al. (2020). "The Antecedent of Job Satisfaction and Employee Loyalty: Financial Rewards and Work Motivation". <https://core.ac.uk/download/542855876.pdf>
- Andari, An An, Ansori, M. Afif, Siddik, Zulkarnaen Ali (2023). "Dynamics of Management of Muhammadiyah Islamic Education Institute". Institut Agama Islam Sunan Giri (INSURI) Ponorogo. <https://core.ac.uk/download/588484523.pdf>
- Artaya, I Putu, Kamisutara, Made, Purworusmiardi, Tubagus, Sukoco, et al. (2020). "The Application of Program Monitoring the Health of the Baby Through the SMS-Based Immunization Activities". <https://core.ac.uk/download/524841075.pdf>
- Asti Mulasari, Surahma, Risky Kusuma, Desta, Tentama, Fatwa (2016). "Efficacy of entrepreneurship training on improving entrepreneurship motivation in the face of asean economic community (MEA)". 'Graduate Program of Management and Business,

- Bogor Agricultural University'. <https://core.ac.uk/download/78375357.pdf>
- Dian Nastiti (2023). "PERAN ORGANISASI MAHASISWA DALAM PEMBENTUKAN SIKAP DEMOKRATIS". Program Studi PGSD Universitas Flores, Vol 4, Issue 1. pp. 64-76. <https://samwell-prod.s3.amazonaws.com/essay-resource/50a67e0f05-2433-Article-Text-8310-3-10-20230125.pdf>
- Gani Hakim, Azriel Raisian, Isaac Ibrahim Molfi (2024). "Peran Organisasi Mahasiswa Dalam Mengembangkan Potensi Non-Akademik Di Universitas Muhammadiyah Jakarta". Triwikrama, Volume 2, Number 12. pp. 31-40. <https://samwell-prod.s3.amazonaws.com/essay-resource/76741bddc6-JurnalGaniTriwi.pdf>
- Jami, Mohammed Saedi, Nik Abdul Ghani, Nik Rashida (2023). "Dye removal from wastewater using Moringa Oleifera seed shells based adsorbent". <https://core.ac.uk/download/590896618.pdf>
- Kartowagiran, Badrun, Sulisworo, Dwi, Susilo, Mohamad Joko (2019). "Figure of community support in achieving Muhammadiyah school autonomy progress". Institute of Advanced Engineering and Science. <https://core.ac.uk/download/587989521.pdf>
- Khor, Kok Keat (2017). "The relationships between managing talent practices, knowledge management and organizational performance of Malaysian private colleges". <https://core.ac.uk/download/268143477.pdf>
- Kosasih (2016). "Peranan Organisasi Kemahasiswaan dalam Pengembangan Civic Skills Mahasiswa". Vol. 25, No. 2. pp. 64-66. <https://samwell-prod.s3.amazonaws.com/essay-resource/03d2700399-6196-12249-1-SM.pdf>
- Mohit, Mohammad Abdul, Sule, , Abass Iyanda (2015). "City liveability and housing in Nigeria: a case study of low-income housing in Niger State". <https://core.ac.uk/download/300430637.pdf>
- Mudzakir, Mohammad Fakhruddin, Wilujeng, Sri (2014). "THE INFLUENCE OF SOCIAL CAPITAL ON LOAN PAYMENT BEHAVIOUR COMMUNITY SELF HELP GROUP (CASE STUDY AT FINANCIAL MANAGEMENT UNIT INSTITUTE FOR COMMUNITY SELF-RELIANCE IN BLIMBING SUB DISTRICT MALANG CITY)". UBAYA. <https://core.ac.uk/download/297841537.pdf>
- Nugroho, Wibawanto (2018). "Understanding the Existence and Latent Threat of Islamist Terrorism Through a Multi-Dimensional Analysis: The Case of Republic of Indonesia.". Institute of Arab and Islamic Studies. <https://core.ac.uk/download/161940040.pdf>
- Nur, Serliah (2017). "The Students' Perception Toward Comprehensive Examination of English Proficiency at English and Literature Department of Alauddin State Islamic University of Makassar". <https://core.ac.uk/download/347207169.pdf>
- Shalihin, Rahmat Ryadhush (2023). "Enhancing the Islamic education in Kurikulum Merdeka through international benchmarking: A transdisciplinary study". 'Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten'. <https://core.ac.uk/download/567823036.pdf>
- Sulistyawati, Sulistyawati, Tentama, Fatwa (2016). "ANALYSIS OF THE FACTORS AFFECTING THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EDUCATIONAL STAFF". <https://core.ac.uk/download/78375370.pdf>