

## PENINGKATAN PEMAHAMAN TRADING KARYAWAN DAN MAHASISWA MAGANG MELALUI PELATIHAN DI PT AGRODANA FUTURES SURABAYA

Ubaidillah<sup>1</sup>, Hesty Prima Rini<sup>2</sup>

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

e-mail: [ubaidillahjoe02@gmail.com](mailto:ubaidillahjoe02@gmail.com)<sup>1</sup>

**Abstrak** – Program ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman trading para karyawan dan mahasiswa magang di PT Agrodana Futures Surabaya melalui pelatihan yang terstruktur. Metode yang digunakan dalam program ini terdiri dari empat program yaitu morning briefing, pelatihan pembekalan materi trading, pelatihan simulasi trading, dan evening briefing yang mencakup teori dasar trading, cara melakukan analisa pasar, cara membaca berita fundamental keuangan, serta praktik trading secara langsung menggunakan data pasar real-time. Peserta program pelatihan terdiri dari para karyawan dan mahasiswa magang di PT Agrodana Futures Surabaya. Hasil evaluasi menunjukkan terdapat peningkatan yang cukup signifikan dalam pemahaman peserta mengenai konsep trading, teknik analisa trading, serta manajemen risiko dan psikologi trading. Selain itu, umpan balik dari peserta juga menunjukkan bahwa program pelatihan ini tidak hanya meningkatkan pengetahuan mereka saja, tetapi juga membangun kepercayaan diri mereka dalam mengambil keputusan saat melakukan trading. Dengan demikian, program pelatihan ini diharapkan dapat menjadi model bagi perusahaan lain dalam meningkatkan kompetensi sumber daya manusia mereka di bidang perdagangan berjangka.

**Kata Kunci:** Pelatihan, Perdagangan Berjangka, Trading, Pasar Modal.

***Abstract** – This program aims to increase the trading understanding of employees and interns at PT Agrodana Futures Surabaya through structured training. The method used in this program consists of four programs, namely a morning briefing, training providing trading materials, trading simulation training, and an evening briefing which includes basic trading theory, how to carry out market analysis, how to read fundamental financial news, and direct trading practice using real-time market data. The training program participants consisted of employees and interns at PT Agrodana Futures Surabaya. The evaluation results showed that there was a significant increase in participants' understanding of trading concepts, trading analysis techniques, as well as risk management and trading psychology. Apart from that, feedback from participants also shows that this training program not only increases their knowledge, but also builds their confidence in making decisions when trading. Thus, it is hoped that this training program can become a model for other companies in improving the competence of their human resources in the field of futures trading.*

**Keywords:** Training, Future Trading, Trading, Capital Market.

### PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi yang semakin canggih di era saat ini telah membawa banyak sekali perubahan dalam berbagai sektor terutama dalam sektor keuangan. Perkembangan teknologi memberikan dampak positif bagi sektor pasar modal atau perdagangan berjangka, karena mudahnya akses informasi dan edukasi keuangan di era sekarang membuat masyarakat lebih melek untuk berinvestasi. Di Indonesia sendiri pasar modal atau perdagangan berjangka saat ini semakin diminati karena menawarkan peluang keuntungan yang cukup besar dalam waktu yang relatif singkat. Banyak masyarakat dari berbagai kalangan khususnya generasi muda yang mulai mempelajari konsep dan mekanisme pasar modal atau perdagangan berjangka. Hingga 22 Oktober 2024 jumlah investor di pasar modal Indonesia terus mengalami peningkatan mencapai 14,21 juta investor. Jumlah ini meningkat lebih dari 2 juta investor baru atau 16,81% secara year to date dibandingkan dengan akhir tahun 2023 yang hanya berjumlah 12,17 juta investor (Binekasri, 2024). Namun dibalik besarnya potensi keuntungan, pasar modal atau perdagangan berjangka juga

mempunyai risiko kerugian yang cukup besar pula. Oleh karena itu, pemahaman yang mendalam mengenai konsep dan mekanisme pasar modal atau perdagangan berjangka menjadi hal yang sangat penting sebelum seseorang memulai terjun ke bisnis tersebut.

Trading merupakan suatu bisnis digital dengan mekanisme mengambil peluang perubahan nilai suatu aset berharga seperti mata uang, emas, minyak, saham, dll. Trading menjadi peluang bisnis yang cukup menjanjikan di masa kini karena dapat memberikan keuntungan yang tinggi dalam jangka waktu yang singkat (Labib, 2021). Dalam dunia trading sendiri, terdapat banyak sekali pendekatan dan strategi yang dapat digunakan oleh seorang trader seperti analisa teknikal, yang berfokus pada pembacaan grafik dan penggunaan indikator teknikal guna memprediksi pergerakan harga berdasarkan data historis, serta analisa fundamental, yang berfokus pada faktor-faktor ekonomi seperti, kondisi perekonomian suatu negara, suku bunga, tingkat inflasi, dan ketegangan geopolitik.

Sumber daya manusia merupakan tenaga manusia yang melakukan pekerjaan pada suatu perusahaan atau organisasi, yang biasa kita sebut dengan tenaga kerja, pegawai, karyawan, atau personal (Khairunnisa et al., 2024). Sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting bagi suatu perusahaan atau organisasi guna mencapai tujuan mereka. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk memperhatikan kualitas sumber daya manusia mereka karena potensi yang dimiliki oleh sumber daya manusia dapat menjadi faktor kunci perusahaan untuk meraih keberhasilan dalam mencapai tujuannya.

Manajemen sumber daya manusia ialah suatu proses perencanaan, pengelolaan, pengembangan, dan pengawasan sumber daya manusia yang dimiliki oleh suatu perusahaan atau organisasi secara bersama-sama agar dapat berkontribusi secara optimal guna mencapai tujuan perusahaan (Siagian, 2023). Dalam manajemen sumber daya manusia sendiri mencakup beberapa aspek, mulai dari perencanaan tenaga kerja, rekrutmen, pelatihan, hingga pengembangan karir dan penilaian kinerja.

Salah satu aspek terpenting bagi suatu perusahaan untuk memperoleh sumber daya manusia yang kompeten ialah dengan memberikan program pelatihan kepada sumber daya manusia mereka. Pelatihan adalah kegiatan yang digunakan bertujuan untuk mendapatkan, meningkatkan dan mengembangkan potensi-potensi dalam diri karyawan untuk menghasilkan karyawan yang lebih disiplin serta dibekali dengan keterampilan dan kompetensi yang lebih baik (Suryani & Rindaningsih, 2023). Pelatihan merupakan program wajib yang harus dijalankan oleh suatu perusahaan atau organisasi dalam pengembangan dan perencanaan usaha mereka. Dengan menerapkan program pelatihan yang tepat, perusahaan dapat mengembangkan keterampilan karyawan mereka agar dapat memberikan kontribusi yang optimal selama menjalankan pekerjaannya. (Satria & Nurawaliya, 2024).

PT Agrodana Futures Surabaya merupakan salah satu perusahaan perdagangan berjangka terkemuka di Surabaya yang telah berdiri selama 24 tahun. PT Agrodana sendiri mempunyai visi menjadi The Best Full Service Broker atau menjadi broker yang menyediakan pelayanan terbaik di Indonesia. Namun, hal ini tampaknya memiliki tantangan dan hambatan. Salah satu tantangan utama yang harus dihadapi PT Agrodana ialah kurangnya pemahaman sebagian karyawan dan mahasiswa magang mereka mengenai konsep dasar, strategi, dan risiko dalam trading. Kondisi ini dapat berpengaruh pada kinerja perusahaan, karena apabila karyawan dan mahasiswa magang tidak dapat memahami konsep trading dengan baik, maka pelayanan yang diberikan oleh PT Agrodana tidak akan berjalan maksimal. Hal ini dapat terjadi karena cukup banyak karyawan dan mahasiswa magang yang belum mempunyai pengalaman dalam bisnis trading sebelumnya.

Sebagai upaya untuk mengatasi permasalahan tersebut, PT Agrodana Futures Surabaya mengadakan program pelatihan khusus yang ditujukan bagi para karyawan dan mahasiswa magang mereka. Program pelatihan ini bertujuan untuk memberikan

pemahaman yang mendalam mengenai berbagai aspek dalam trading, mulai dari pengenalan dasar-dasar trading, analisis pasar, hingga manajemen risiko dan psikologi trading. Pendekatan yang digunakan dalam pelatihan ini adalah kombinasi teori dan praktik, sehingga para karyawan dan mahasiswa magang dapat langsung mengaplikasikan pengetahuan yang mereka peroleh dalam pasar trading yang nyata.

Melalui program pelatihan ini, diharapkan para karyawan dan mahasiswa magang tidak hanya memahami konsep trading secara teori, tetapi juga mampu mengembangkan keterampilan analisa dan pengambilan keputusan mereka saat melakukan trading. Selain itu, pelatihan ini juga bertujuan untuk meningkatkan rasa percaya diri mereka saat memberikan pelayanan dan edukasi kepada nasabah yang ingin bertrading di PT Agrodana. Dengan adanya program ini, PT Agrodana Futures Surabaya berkomitmen untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia mereka sekaligus memberikan kontribusi positif terhadap pengembangan kompetensi mahasiswa magang di bidang perdagangan berjangka.

## METODE PELAKSANAAN

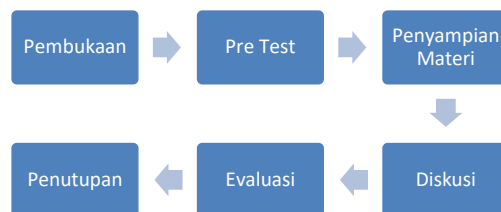
Metode pelaksanaan yang digunakan untuk merealisasikan program pelatihan guna meningkatkan pemahaman trading karyawan dan mahasiswa magang di PT Agrodana Futures Surabaya dilaksanakan dalam empat program, antara lain :

### a. Morning Briefing

Morning briefing dilaksanakan setiap jam 9 pagi sebelum memulai aktivitas pekerjaan dan berdurasi sekitar 60 menit sampai 90 menit. Selama morning briefing, para karyawan dan mahasiswa magang diberikan motivasi semangat kerja serta informasi mengenai kondisi pasar keuangan global secara teknikal dan fundamental.

### b. Pelatihan Pembekalan Materi Trading

Pelatihan pembekalan materi trading dilaksanakan sebanyak tiga sampai empat kali dalam seminggu selama satu bulan dan berdurasi kurang lebih selama satu sampai dua jam. Pada program pelatihan ini terdapat beberapa tahapan, antara lain :



Gambar 1. Tahapan Pelatihan Pembekalan Materi Trading

### c. Pelatihan Simulasi Trading

Pelatihan simulasi trading dilaksanakan sebanyak lima kali dalam seminggu. Dalam pelatihan ini, para karyawan dan mahasiswa magang dibekali akun trading demo dan mereka diberikan kesempatan untuk melakukan trading secara mandiri.

### d. Evening Briefing

Evening briefing sendiri merupakan program baru di PT Agrodana dan mulai dilaksanakan pada awal bulan Desember 2024 ini. Evening briefing dilaksanakan setiap jam 4 sore sebelum pulang kerja dan berdurasi selama 60 menit sebagai evaluasi harian.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Program pelatihan yang dirancang untuk meningkatkan pemahaman trading para karyawan dan mahasiswa magang di PT Agrodana Futures Surabaya dilaksanakan dalam empat tahapan, yaitu morning briefing, pelatihan pembekalan materi trading, pelatihan simulasi trading dan evening briefing. Setiap tahapan memiliki tujuan spesifik yang

mendukung perkembangan pengetahuan dan keterampilan para karyawan maupun mahasiswa magang.

a. Morning Briefing

Morning briefing bertujuan untuk meningkatkan pemahaman para karyawan dan mahasiswa magang serta menumbuhkan semangat kerja dan membangun pikiran yang positif. Kegiatan pada morning briefing ini meliputi sharing informasi berita fundamental pasar keuangan global, analisa strategi trading harian, serta memberikan motivasi dan semangat kerja kepada para karyawan dan mahasiswa magang. Hasil dari morning briefing menunjukkan bahwa para karyawan dan mahasiswa magang menjadi lebih mengerti dan memahami mekanisme trading serta pengaruh berita fundamental terhadap pergerakan harga di pasar. Mereka menjadi lebih mengerti dalam memanfaatkan data yang diberikan untuk menyusun strategi trading yang lebih efektif. Dengan motivasi yang didapatkan selama morning briefing, membuat para karyawan dan mahasiswa magang juga menjadi lebih semangat dan produktif dalam melakukan pekerjaannya.



Gambar 2. Morning Briefing di PT Agrodana Futures Surabaya

b. Pelatihan Pembekalan Materi Trading

Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman trading kepada para karyawan dan mahasiswa magang mulai dari dasar-dasar trading seperti pengenalan platform trading, cara analisa teknikal dan fundamental, manajemen risiko, serta psikologi dalam trading. Tidak hanya mengenai trading, mereka juga diajarkan tentang legalitas perusahaan dan produk-produk yang ada di PT Agrodana. Pada program pelatihan ini terdapat beberapa tahapan, antara lain :

1. Pembukaan

Pada tahap ini, trainer akan melakukan pembukaan acara seperti pada umumnya serta memimpin doa sebelum kegiatan dilakukan.

2. Pre Test

Pada tahap pre test ini, trainer akan bertanya kepada para karyawan dan mahasiswa magang tentang pemahaman mereka mengenai trading sebelumnya. Hal ini bertujuan agar trainer tahu seberapa jauh pemahaman para karyawan dan mahasiswa magang mengenai trading.

3. Penyampaian Materi

Pada tahap ini, trainer akan menjelaskan materi trading yang belum dipahami oleh para karyawan dan mahasiswa magang sebelumnya. Materi yang disampaikan sangat beragam seperti, jenis-jenis analisa dalam trading, jenis-jenis manajemen risiko dalam trading, cara menentukan trend pasar, cara membaca berita fundamental, dan masih banyak lagi. Hal ini bertujuan agar para karyawan dan mahasiswa magang dapat melakukan analisa trading secara mandiri. Tidak hanya mengenai trading, mereka juga diajarkan tentang legalitas perusahaan dan produk-produk yang ada di PT Agrodana.

4. Diskusi

Pada tahap ini, para karyawan dan mahasiswa magang diberikan kesempatan untuk bertanya jika belum memahami materi yang telah disampaikan. Trainer akan mencoba

untuk menjelaskan ulang hingga semua karyawan dan mahasiswa magang benar-benar memahami materinya.

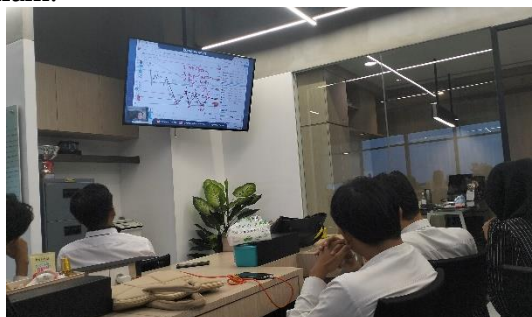
## 5. Evaluasi

Pada tahap ini, para karyawan dan mahasiswa magang akan dites dengan diberikan pertanyaan secara lisan mengenai materi yang telah disampaikan sebelumnya. Tahap evaluasi bertujuan untuk mengetahui apakah mereka sudah benar-benar memahami materi yang telah disampaikan. Evaluasi ini juga dilakukan sebagai bentuk penilaian kepada para karyawan dan mahasiswa magang mengenai seberapa jauh peningkatan pemahaman mereka tentang trading.

## 6. Penutupan

Sebelum pelatihan selesai, trainer akan merangkum poin-poin penting dari materi yang telah disampaikan. Setelah itu, trainer akan memberikan ucapan terimakasih kepada para karyawan dan mahasiswa magang yang telah hadir dalam pelatihan.

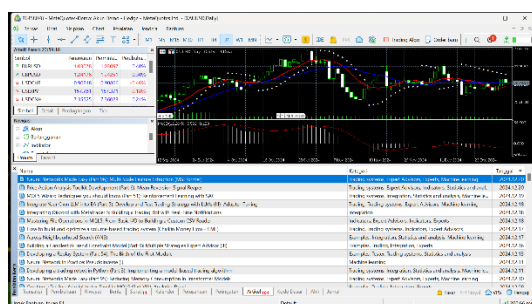
Dari hasil pelatihan ini, membuat para karyawan dan mahasiswa magang menjadi lebih memahami dan menguasai bidang trading mulai dari dasar-dasar trading hingga pemahaman trading yang lebih mendalam.



Gambar 3. Pelatihan Pembekalan Materi Trading di PT Agrodana Futures Surabaya

## c. Pelatihan Simulasi Trading

Pelatihan simulasi trading ini bertujuan agar para karyawan dan mahasiswa magang terbiasa untuk melakukan trading secara nyata. Mereka dibekali akun trading demo agar dapat menerapkan ilmu trading yang telah diajarkan. Simulasi trading ini juga digunakan sebagai tes kemampuan analisa pada karyawan dan mahasiswa magang. Hasil simulasi ini, membuat para karyawan dan mahasiswa magang dapat meningkatkan kemampuan analisa trading mereka sendiri serta membuat mereka menjadi lebih menguasai kondisi pasar trading.



Gambar 4. Simulasi Trading di Aplikasi MetaTrader5

## d. Evening Briefing

Evening briefing bertujuan untuk melakukan evaluasi kerja para karyawan dan mahasiswa magang selama di hari tersebut. Selain evaluasi, evening briefing juga bertujuan untuk menjaga komunikasi tetap positif dan mendorong karyawan dan mahasiswa magang untuk lebih produktif kedepannya. Pada evening briefing ini, para karyawan dan mahasiswa magang diberikan kesempatan untuk menceritakan tentang apa saja yang telah mereka kerjakan pada hari tersebut. Hal ini dilakukan sebagai bentuk evaluasi kerja harian para

karyawan dan mahasiswa magang. Mereka juga diberikan kesempatan untuk menyampaikan kendala yang mereka alami selama bekerja. Dari kendala tersebut, kemudian akan dilakukan diskusi guna menemukan solusi dari kendala yang dihadapi. Diskusi berlangsung secara interaktif sehingga dapat memberikan wawasan baru kepada para karyawan dan mahasiswa magang serta dapat menyelesaikan masalah dari kendala yang mereka hadapi.



Gambar 5. Evening Briefing di PT Agrodana Futures Surabaya

Dari hasil pelaksanaan empat program tersebut dinilai cukup berpengaruh terhadap peningkatan pemahaman trading para karyawan dan mahasiswa magang. Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan, para karyawan dan mahasiswa magang merasa jauh lebih memahami tentang konsep dan mekanisme trading setelah menjalani empat program tersebut. Para karyawan menjadi lebih produktif dalam melakukan trading dan menjalankan pekerjaan mereka, sementara mahasiswa magang merasa mendapatkan pengalaman dan pemahaman trading yang lebih mendalam.



Gambar 6. Dokumentasi Wawancara Peserta Pelatihan di PT Agrodana Futures Surabaya



Gambar 7. Dokumentasi Wawancara Peserta Pelatihan di PT Agrodana Futures Surabaya

## KESIMPULAN

Berdasarkan program kegiatan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa program yang telah dilaksanakan berjalan cukup baik. Pelaksanaan program pelatihan di PT Agrodana Futures Surabaya yang terdiri dari empat kegiatan yaitu morning briefing, pelatihan pembekalan materi trading, pelatihan simulasi trading, dan evening briefing terbukti cukup efektif dalam meningkatkan pemahaman trading para karyawan dan

mahasiswa magang. Morning briefing yang meliputi sharing informasi, sharing motivasi dan semangat, serta sharing analisis trading harian membuat para karyawan dan mahasiswa magang menjadi lebih mengerti dan memahami mekanisme trading dan berita fundamental pasar global serta menumbuhkan semangat kerja mereka. Sementara itu, pelatihan pembekalan materi trading yang meliputi pengenalan platform trading, cara analisa teknikal dan fundamental, manajemen risiko, serta psikologi dalam trading membuat para karyawan dan mahasiswa magang menjadi lebih mahir dalam melakukan analisa trading. Selanjutnya, pelatihan simulasi trading membuat para karyawan dan mahasiswa magang menjadi lebih terbiasa untuk melakukan trading secara nyata dan membuat mereka menjadi lebih menguasai kondisi pasar trading. Terakhir, evening briefing yang meliputi evaluasi harian membantu para karyawan dan mahasiswa magang dalam menyelesaikan kendala atau masalah saat sedang bekerja. Secara keseluruhan, penerapan program pelatihan ini tidak hanya sekedar untuk meningkatkan kompetensi para karyawan dan mahasiswa magang saja, tetapi juga guna mengembangkan budaya kerja yang produktif dan profesional di PT Agrodana Futures Surabaya.

Saran untuk pelaksanaan program pelatihan ini kedepannya ialah diperlukan metode evaluasi secara tertulis agar penilaian peserta pelatihan dapat dilakukan secara lebih efektif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Binekasri, R. (2024). Gen Z dan Milenial Dominasi Investor Pasar Modal RI. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20241028114222-17-583541/gen-z-dan-milenial-dominasi-investor-pasar-modal-ri#:~:text=Hingga 22 Oktober 2024 jumlah,berjumlah 12%2C17 juta investor.>
- Khairunnisa, N., Mariska, O., Ramadhan, R., Fajar, M., & Azzahra, B. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja. *Jurnal Arastirma*, 4(2), 452–459. <https://doi.org/10.32493/jaras.v4i2.35411>
- Labib, M. M. (2021). The Implementasi Fatwa DSN MUI NO. 28 TERHADAP TRADING dengan Menggunakan Fitur Swap Free pada Broker FBS. *An-Nahdhah| Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 14(2), 26–55.
- Satria, R., & Nurawaliya, H. P. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Advanced Analytics Asia Laboratories. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 7151–7162.
- Siagian, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Suryani, S., & Rindaningsih, I. (2023). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *PERISAI: Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 363–370.